



Employment and
Immigration Canada

Publications
Employment and
Immigration Canada

CAI

MI

-7401

EMPLOYMENT EQUITY

3 1761 11637929 8



Canada

What is employment equity?

Simply put, employment equity means ensuring that all job applicants and employees have a fair chance in the workplace. It is achieved when no person is denied employment opportunities or benefits for reasons unrelated to ability.

Why do we need an employment equity policy?

Canada needs an employment equity policy because of the unfair employment barriers imposed **on women, aboriginal peoples, persons with disabilities, and members of the visible minorities.** The social and economic costs to them and to Canada are enormous.

The Canadian government is committed to achieving employment equity.

Employment equity and the employer

Under two federal programs, the **Legislated Employment Equity Program** and the **Federal Contractors Program**, employers are required to plan, implement and achieve employment equity.

The Legislated Employment Equity Program

This program is based on the Employment Equity Act. It applies to Crown Corporations and to federally regulated employers with 100 employees or more, primarily in the banking, transportation and communications industries.

Each employer is required to report annually on the representation of members of the four designated groups in specific salary ranges, occupational groups, hirings, promotions and terminations.

The reports are available to the public through major libraries across Canada and are provided to the Canadian Human Rights Commission. Employers who fail to report may be fined up to \$50,000.

The Minister of Employment and Immigration submits to Parliament an Annual Report summarizing the results of employers' reports. The Annual Report is also available to the public.

The Federal Contractors Program

This program requires that federal government suppliers of goods and services, with 100 or more employees bidding on government contracts worth \$200,000 or more, commit themselves to implement an employment equity program as a continuing condition for bidding.

Failure to honour this commitment to employment equity could result in removal from the Federal Government bidders' list.

Suppliers who make an employment equity commitment and who are awarded contracts will be subject to on-site reviews.

How employers can achieve employment equity?

Employers who need or want to achieve employment equity in their organizations must:

- identify, then eliminate, any unfair barriers in employment practices and policies;
- provide reasonable accommodations so that nobody is unfairly treated in the course of applying and competing for employment opportunities; and
- make a special effort to ensure members of the designated groups (women, aboriginal peoples, persons with disabilities, and visible minorities) have access to developmental and employment opportunities.

Help is available

The Employment Equity Branch of Employment and Immigration Canada (EIC) provides a number of services to employers, including seminars, technical information and publications such as **Employment Equity: A Guide for Employers.**

As well, EIC's experienced employment equity consultants are available in every region to provide professional advice and assistance on the implementation of employment equity plans. This service is available at the following locations:

National headquarters**(819) 953-7554**

Director, Consultation Directorate
140 Promenade du Portage
Phase IV, 5th floor
Ottawa/Hull
K1A 0J9

Newfoundland**(709) 772-5682**

Employment Equity Consultant
167 Kenmount Road
P.O. Box 12051
St. John's, Newfoundland
A1B 3Z4

Prince Edward Island**(902) 566-7652**

Employment Equity Consultant
P.O. Box 8000
85 Fitzroy Street
Charlottetown, Prince Edward Island
C1A 8K1

Nova Scotia**(902) 426-1763**

Employment Equity Consultant
Metropolitan Place
99 Wyse Road
P.O. Box 1350
Dartmouth, Nova Scotia
B2Y 4B9

New Brunswick**(506) 452-3229**

Employment Equity Consultant
615 Prospect St. W.
P.O. Box 2600
Fredericton, New Brunswick
E3B 5V6

Quebec**(514) 283-7161**

Employment Equity Chief
1441 St. Urbain Street
6th floor
Montreal, Quebec
H2X 2M6

Ontario**(416) 973-3755**

Manager, Employment Equity
55 St. Clair Ave. East
Suite 705
Toronto, Ontario
M4T 1M2

Manitoba**(204) 949-4547**

Employment Equity Consultant
Eaton Place
710 – 330 Graham Avenue
Winnipeg, Manitoba
R3C 4B9

Saskatchewan**(306) 780-5258**

Employment Equity Consultant
2101 Scarth Street
3rd floor
Regina, Saskatchewan
S4P 2H9

Alberta**(403) 495-5654**

Employment Equity Consultant
Suite 1440 Canada Place
9700 Jasper Avenue
Edmonton, Alberta
T5J 4C1

(403) 292-4082

Employment Equity Consultant
Harry Hays Bldg.
220 – 4th Avenue, S.E.
Room 380
Calgary, Alberta
T2G 4X3

British Columbia**(604) 666-6569**

Chief, Employment Equity
1055 West Georgia Street
P.O. Box 11145
Vancouver, British Columbia
V6E 2P8

Northwest Territories**(403) 920-8400**

Employment Equity Consultant
5102 – 50th Avenue
Bag 1170
Yellowknife, N.W.T.
X1A 2R3

Produced by Public Affairs
Employment and Immigration Canada



Emploi et
Immigration Canada

Employment and
Immigration Canada

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Canada

De quoi s'agit-il?

En termes simples, l'équité en matière d'emploi signifie que tous les candidats à un poste et tous les employés ont des possibilités égales dans le milieu de travail. Elle est réalisée lorsque personne ne se voit refuser une possibilité d'emploi ou des avantages pour des motifs qui ne sont pas liés à la compétence.

Pourquoi une politique sur l'équité en matière d'emploi

Le Canada s'est doté d'une politique d'équité en matière d'emploi pour abolir les obstacles injustes imposés **aux femmes, aux autochtones, aux personnes handicapées et aux membres des minorités visibles**. Les répercussions sociales et économiques de ces obstacles sont énormes tant pour le Canada que pour ceux qui en sont victimes.

Le gouvernement canadien s'est engagé à instaurer l'équité en matière d'emploi.

L'employeur et l'équité en matière d'emploi

En vertu de deux programmes fédéraux, le **Programme légiféré d'équité en matière d'emploi** et le **Programme de contrats fédéraux**, les employeurs sont tenus de planifier, de mettre en oeuvre et de réaliser l'équité en matière d'emploi.

Programme légiféré d'équité en matière d'emploi

Ce programme s'inspire de la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Il s'applique aux sociétés de la Couronne et aux employeurs régis par le gouvernement fédéral qui ont plus de 100 employés, surtout dans le secteur bancaire ainsi que dans les domaines des transports et des communications.

Ces employeurs doivent présenter un rapport annuel faisant état de la représentation dans leurs entreprises des membres des quatre groupes désignés en termes d'échelles de rémunération, de groupes de professions, de recrutement, de promotion et de cessation d'emploi.

Les rapports peuvent être consultés par le public dans les grandes bibliothèques à travers le Canada et sont communiqués à la Commission des droits de la personne. Les employeurs

qui ne présentent pas le rapport demandé peuvent être condamnés à une amende pouvant atteindre 50 000 \$.

Le ministre de l'Emploi et de l'Immigration dépose un rapport annuel au Parlement. Ce rapport fait état des résultats obtenus par les employeurs et peut être consulté par le public.

Programme de contrats fédéraux

Ce programme exige des entreprises de 100 employés ou plus qui fournissent des biens et des services à l'administration fédérale et soumissionnent des marchés d'au moins 200 000 \$, qu'elles s'engagent à mettre en oeuvre l'équité en matière d'emploi.

À défaut de respecter cet engagement, une entreprise pourrait se voir retirer de la liste des soumissionnaires du gouvernement fédéral.

Les fournisseurs qui prennent un engagement concernant l'équité en matière d'emploi et à qui l'on adjuge des marchés feront l'objet de vérifications sur place.

Comment les employeurs peuvent réaliser l'équité en matière d'emploi

Les employeurs qui doivent ou veulent réaliser l'équité en matière d'emploi dans leurs entreprises doivent :

- déceler et supprimer les obstacles indus dans leurs lignes directrices et leurs méthodes d'emploi;
- prendre des mesures raisonnables afin que personne ne soit lésé au moment de poser sa candidature à un poste ou de se présenter à un concours;
- faire des efforts particuliers pour permettre aux membres des groupes désignés (femmes, autochtones, personnes handicapées, membres des minorités visibles) l'accès aux possibilités d'emploi et d'avancement.

Aide aux employeurs

La Direction générale de l'équité en matière d'emploi, Emploi et Immigration Canada (EIC), offre un certain nombre de services aux employeurs, notamment des colloques, de l'information technique et des publications, telle **Équité en matière d'emploi : Directives aux employeurs.**

En outre, des experts-conseils de l'Équité en matière d'emploi d'EIC peuvent offrir, dans chaque région, des conseils et de l'aide pour la mise en oeuvre des programmes d'équité en matière d'emploi. Ces services sont offerts aux endroits suivants :

Administration centrale

(819) 953-7554

Directeur(trice), Direction de la consultation
140, promenade du Portage
Phase IV, 5e étage
Ottawa/Hull
K1A 0J9

Terre-Neuve

(709) 772-5682

Expert(e)-conseil — ÉME
167, chemin Kenmount
C.P. 12051
St. John's (Terre-Neuve)
A1B 3Z4

Île-du-Prince-Édouard

(902) 566-7652

Expert(e)-conseil — ÉME
C.P. 8000
85, rue Fitzroy
Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard)
C1A 8K1

Nouvelle-Écosse

(902) 426-1763

Expert(e)-conseil — ÉME
Metropolitan Place
99, chemin Wyse
C.P. 1350
Dartmouth (Nouvelle-Écosse)
B2Y 4B9

Nouveau-Brunswick

(506) 452-3229

Expert(e)-conseil — ÉME
615 ouest, rue Prospect
C.P. 2600
Fredericton (Nouveau-Brunswick)
E3B 5V6

Québec

(514) 283-7161

Chef — ÉME
1441, rue St-Urbain
6e étage
Montréal (Québec)
H2X 2M6

Ontario**(416) 973-3755**

Gestionnaire — ÉME
55 est, rue St. Clair
Bureau 705
Toronto (Ontario)
M4T 1M2

Manitoba**(204) 949-4547**

Expert(e)-conseil — ÉME
Place Eaton
710 – 330, avenue Graham
Winnipeg (Manitoba)
R3C 4B9

Saskatchewan**(306) 780-5258**

Expert(e)-conseil — ÉME
2101, rue Scarth
3^e étage
Regina (Saskatchewan)
S4P 2H9

Alberta**(403) 495-5654**

Expert(e)-conseil — ÉME
Bureau 1440 – Canada Place
9700, avenue Jasper
Edmonton (Alberta)
T5J 4C1

(403) 292-4082

Expert(e)-conseil — ÉME
Édifce Harry Hays
220 sud-est, 4^e Avenue, bureau 380
Calgary (Alberta)
T2G 4X3

Colombie-Britannique**(604) 666-6569**

Chef — ÉME
1055, rue West Georgia
C.P. 11145
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6E 2P8

Territoires du Nord-Ouest**(403) 920-8400**

Expert(e)-conseil — ÉME
Sac postal 1170
5102, 50^e Avenue
Yellowknife (T.N.-O.)
X1A 2R3

Publié par les Affaires publiques,
Emploi et Immigration Canada